

# Table de concordance Pacte mondial

5.4

<b>Critères Global compact</b>	<b>Thématiques Caisse des Dépôts</b>	<b>Pages associées</b>
<b>Implanter les 10 principes dans la stratégie et les opérations</b>		
<b>Critère 1 : Intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles</b>	Gouvernance du DD Stratégie DD Intégration au pilotage stratégique Intégration dans la gestion des risques	p.18-32
<b>Critère 2 : La COP décrit la mise en œuvre dans la chaîne de valeur</b>	Clients et partenaires : finance responsable Sous-traitants : achats responsables Filiales et participations : gestion des filiales et des participations stratégiques Global : conformité	p. 35-40 p. 213-217 p. 40 p.138-168
<b>Politiques et procédures fiables concernant les droits de l'Homme</b>		
<b>Critère 3 : La COP décrit des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des droits de l'Homme</b>	Engagements à respecter les cadres internationaux Droits de l'Homme dans la politique achats responsables Droits de l'Homme dans la politique RH notamment droit syndical, politique diversité Droits de l'Homme dans la politique IR	p.164-166 p. 213-217 p.174-192
<b>Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des droits de l'Homme</b>	Engagements à respecter les cadres internationaux Droits de l'Homme dans la politique achats responsables Droits de l'Homme dans la politique RH notamment droit syndical, politique diversité Droits de l'Homme dans la politique IR	p. 165-166 p. 213-217 p.173-191
<b>Critère 5 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux droits de l'Homme</b>	Dispositif de remontée des alertes Contrôle sous-traitants/fournisseurs Suivi des griefs	p.164-165 p. 213-217 p.45-46
<b>Politiques et procédures fiables concernant les normes du travail</b>		
<b>Critère 6 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des normes du travail</b>	Engagements à respecter les cadres internationaux	p. 164-165
<b>Critère 7 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs au travail</b>	Dialogue social Diversité Santé/sécurité/QVT Rémunération Achats responsables	p. 173-175 p. 175-185 p. 186-192 p. 197-198 p.213-217
<b>Critère 8 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux normes du travail</b>	Dispositif de remontée des alertes Contrôle sous-traitants/fournisseurs Suivi des griefs	p.164-165 p. 213-217 p.45-46

<b>Critères Global compact</b>	<b>Thématiques Caisse des Dépôts</b>	<b>Pages associées</b>
<b>Politiques et procédures fiables concernant la protection de l'environnement</b>		
<b>Critère 9 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement</b>	Politique environnementale dans les activités métiers	p. 59-83 p. 199-217
	Politique environnementale dans les opérations et le fonctionnement interne	
<b>Critère 10 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement</b>	Politique climat des métiers financiers	p. 59-83
	Maitrise des impacts du fonctionnement interne	p. 199-217
	Suivi de l'empreinte carbone	p. 199-217
	Suivi ESG des investissements	p. 35-40
	Suivi et pilotage des impacts environnementaux	p. 199-213
<b>Critère 11 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement</b>	Clauses RSE dans les achats	p. 213-217
	Evaluation des investissements/ financements, dont empreinte carbone des portefeuilles	p. 35-40
	évaluation des risques	p.69-73
	Dispositif de remontée des alertes	p.45-46
	Suivi des griefs	p.45-46
	Suivi fournisseurs	p.213-217
	<b>Politiques et procédures fiables concernant la lutte contre la corruption</b>	
<b>Critère 12 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption</b>	Charte et code déontologie	p. 138-148
	Politique LCB-FT, politique anti-corruption	p. 141-144
<b>Critère 13 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption</b>	Procédures LCB-FT, politique anti-corruption	p. 141-144
	Cartographie des risques LCB-FT et de corruption	p. 138-149
	Procédures conformité et avis en CDE	p.143
<b>Critère 14 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption</b>	Dispositif de contrôle interne	p. 148-150
	Dispositif de remontée des alertes	p. 144-146
	Suivi des griefs	p.45-46
	Suivi fournisseurs	p.213-217
<b>Agir pour soutenir les objectifs plus larges des Nations Unies</b>		
<b>Critère 15 : La COP décrit les contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU</b>	Feuille de route ODD	p. 30-32 p. 255-263
<b>Critère 16 : La COP décrit des investissements stratégiques sociaux et de philanthropie</b>	Financement / investissement cohésion sociale	p. 110-122
	Mécénat	p. 220-222
	CDC Développement solidaire	p. 223
<b>Critère 17 : La COP décrit une prise de position et un engagement en matière de politique publique</b>	Modèle et missions du Groupe	p. 10-16
	Feuille de route ODD et contribution au plan de relance	p. 30-31 RADD p.14
	Dialogue institutionnel	p. 46-50
<b>Critère 18 : La COP décrit des partenariats et une action collective</b>	Partenariats et engagements externes	p. 50-53
<b>Gouvernance et leadership de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)</b>		
<b>Critère 19 : La COP décrit l'engagement du Président et de la direction</b>	Interview du directeur général en introduction du rapport annuel (RADD)	RADD p. 16
<b>Critère 20 : La COP décrit l'adoption par le Conseil d'administration et la surveillance</b>	Revue de la politique durable par les instances de gouvernance	p. 20-24
<b>Critère 21 : La COP décrit l'implication des parties prenantes</b>	Comités des parties prenantes	p. 41-44
	Dialogue avec les parties prenantes	p. 41-44